

## Skolelederens årsberetning 2016

Året 2016, kan på mange måder ses som et forandringsår. Det har nok fra starten af året ikke været hensigten, og dog...

Året starter ud med, at skolen er godt dækket ind på personalesiden og der er opgraderet på flere områder, dog er skolelederstillingen ikke besat. Det bliver den d. 1. april af undertegnede, der også bliver den første kvindelige fastansatte skoleleder i skolens historie.

På personalesiden har vi arbejdet meget med kulturen, fået skabt en større samhørighedskraft og et fællesskab på tværs af personalegrupperne. Det er som medarbejder en krævende opgave at skifte leder, man oplever usikkerhed over for hvor lederen vil hen, hvad lederen står for, hvor står man selv, får man frataget ansvar og frihed, kan man se sig selv i den nye virkelighed og så videre. Der skal undersøges, spørges ind, tilkendegives og som i et hvert andet forhold, skal der slibes kanter og gives efter. Medarbejderne har tacklet dette virkelig godt, de er gået til den med krum hals.

Der er blandt andet indført lavere undervisningstimer for lærerne, tilpasset personalepolitik og løn til overenskomstmæssige aftaler, der er givet langt flere efteruddannelser og kompetenceudviklingsforløb til medarbejderne.

2016 er også året hvor vi er interesserede i at undersøge hvordan vi bedst kan arbejde med dannelse og lærerig undervisning. Vi ønsker ikke at arbejde med målstyret undervisning, men fagudvalgene for dansk og matematik har dog overvejende Forenklede Fælles Mål som rettesnor for undervisningen. De Forenklede Fælles Mål i de praktisk/musiske fag, ligger et stykke fra hvor vi er og gerne vil være. For det kreative fagudvalg har det været vigtigt at se det som et stort hele, hvor vi vægter elevernes kompetencer frem for færdigheder og viden om.

Der har gennem mange år været særligt fokus på elevernes læseudvikling og elever i læsevanskeligheder er blevet hjulpet. I indeværende skoleår har vi styrket indsatsen i matematik med uddannelse af matematikvejleder og nu giver vi også støttetimer i matematik.

Ved generalforsamlingen i april 2016 omhandlede drøftelsen skolens kommende værdigrundlag. Disse drøftelser tog vi med i vores videre arbejde og vi står nu med et nyt og alligevel et gammelt eller traditionelt værdigrundlag. Vores nye værdigrundlag består af fire begreber; forpligtende fællesskab, bred faglighed, nærværende samt respekt. Jeg er personligt rigtig glad for, at vi har *bred faglighed* med og at vi tør understøtte med, at vi vægter boglige, kreative og musiske fagligheder **lige** højt. Det er hverken noget nyt eller smart, det har der været tradition for længe, men nu er det beskrevet og synliggjort.

Tak til bestyrelsen for at give det nødvendige ledelsesrum, for at være professionelle i jeres beslutninger, og for den tillid I har vist mig.

Jeg vil gerne takke alle medarbejdere på Ferritslev Friskole for den tillid I har vist mig, for jeres gå på mod, for jeres åbenhed og fleksibilitet, og ikke mindst en tak for jeres engagement i dem det hele handler om, børnene.

Tak og værsgo Helene.